



COMUNE DI ALMESE

PROVINCIA DI TORINO



Il Sindaco

Decreto Sindacale n. 1

OGGETTO:	NOMINA	DELL'ORGANISMO	INDIPENDENTE	DI
VALUTAZIONE				

IL SINDACO

Premesso che l'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, rende indispensabile, per gli enti locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance;

Visto in particolare l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 in merito alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) presso le pubbliche amministrazioni;

Vista inoltre la deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche n. 4 del 16.02.2010 con la quale sono definiti i criteri dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione nelle Amministrazioni pubbliche statali, ex artt. 13, c. 6 lett. g) e 14 del D.Lgs. 150/2009;

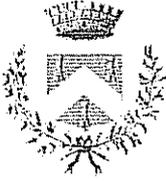
Visti i criteri interpretativi emanati dall'ANCI in materia per gli enti locali;

Precisato che non si applicano alla nomina dei componenti dell'OIV le disposizioni di cui all'art. 7 c. 6, 6bis, 6ter del D.lgs 165/2001, come previsto dall'art. 7 c.6quater;

Richiamato l'art. 16 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 in data 29.12.2010, che disciplina la nomina e le competenze del Nucleo di Valutazione/Organismo indipendente di valutazione, stabilendo che trattasi di organismo monocratico costituito da un soggetto esterno di comprovata esperienza e professionalità;

Richiamata le proprie determinazioni n.1074 del 30.12.2010 e n.849 del 07.11.2011, con le quali veniva stabilito:

- **Di nominare** l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Almeze nella persona della sig.ra Elda Milanesio - Consulente esperta Società Dasein S.r.l. in materia di programmazione e controllo Enti Locali, valutazione del personale;
- **Di stabilire** che l'incarico avrà la durata di tre anni a decorrere dalla data del presente atto;



COMUNE DI ALMESE

PROVINCIA DI TORINO



Il Sindaco

- **Di dare atto** che il compenso, forfettario ed onnicomprensivo, commisurato alla specifica ed elevata qualificazione professionale e culturale, nonché all'esperienza professionale maturata, spettante è pari ad € 5.000,00 annui oltre IVA, così suddivisi:
 - a) € 4.000,00 per l'attività di valutazione;
 - b) € 1.000,00 per l'attività di affinamento iniziale nella stesura degli strumenti di programmazione, di supporto all' loro progressiva implementazione e interazione a livello sistemico informatico, anche in sinergia con i Comuni di Almese e Condove nell'ambito del protocollo d'intesa approvato con deliberazione della G.C. n.11 del 02.02.2011;

Ritenuto di continuare ad avvalersi per la costituzione dell'O.I.V. della Sig.ra Elda Milanese - Consulente esperta Società Dasein S.r.l. in materia di programmazione e controllo Enti Locali, valutazione del personale e del Segretario Comunale;

Visto a tal fine l'offerta n.23/14 in data 09.01.2014, con la quale la Società Dasein S.r.l. si è dichiarata disponibile al rinnovo dell'incarico come componente dell'Organismo di valutazione alla dott.ssa Elda Milanese, al prezzo invariato di € 5.000,00 oltre I.V.A.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, in particolare l'art. 50 e la L. n. 241/90;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

- **Di dare atto** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **Di nominare** l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Almese nella persona della sig.ra Elda Milanese - Consulente esperta Società Dasein S.r.l. in materia di programmazione e controllo Enti Locali, valutazione del personale;
- **Di stabilire** che l'incarico avrà la durata di tre anni a decorrere dalla data del presente atto;
- **Di dare atto** che il compenso, forfettario ed onnicomprensivo, commisurato alla specifica ed elevata qualificazione professionale e culturale, nonché all'esperienza professionale maturata, spettante è pari ad € 5.000,00 annui oltre IVA, così suddivisi:
 - a) € 4.000,00 per l'attività di valutazione del personale titolare di posizione organizzativa e del Segretario;



COMUNE DI ALMESE
PROVINCIA DI TORINO



Il Sindaco

b) €.1.000,00 per l'attività di definizione dei criteri di costruzione degli strumenti di programmazione e delle metodologie di valutazione del personale ed adeguamento al D.Lgs.150/09;

- **Di trasmettere** il presente provvedimento di nomina al soggetto incaricato e al Segretario comunale;
- **Di trasmettere** altresì la presente determinazione al Responsabile del Servizio Personale al fine dell'assunzione del relativo impegno di spesa e a tutti gli altri responsabili di Settore;
- **Di pubblicare** sul sito istituzionale dell'ente il nominativo ed il curriculum dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in ottemperanza a quanto previsto dai commi 1, 3 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.

Almeze, lì 22.01.2014

IL SINDACO
(Bruno GONELLA)

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MILANESIO ELDA**
Telefono **348 5163100**
Fax **011 240 42 35**
E-mail **milanesio@dasein.it**
Nazionalità **ITALIANA**
Data di nascita **9.10.1971**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da novembre 1998 ad ora
Dasein SpA, da giugno 2002 S.r.l.
81, Lungo Dora Colletta, 10153, Torino, Italia
Consulenza, ricerca e formazione
Consulente, Formatore

- Fondatore della linea di servizio programmazione e controllo di gestione nella società nel 1999. Nell'ambito di tali progetti ho realizzato la diagnosi organizzativa e l'implementazione degli strumenti di programmazione strategici (Relazione Previsionale e Programmatica) e di programmazione gestionale (Piano Esecutivo di Gestione); inoltre ho curato l'implementazione anche informatica di procedure e di sistemi di monitoraggio degli obiettivi programmati attraverso la definizione degli indicatori di performance, la strutturazione di analisi per centro di costo, con la produzione dei relativi report e la predisposizione del referto conclusivo del controllo di gestione. Alcuni Enti Locali presso cui sono state realizzate tali attività: Comune di Settimo Milanese (MI), Varedo (MI), Locate di Triulzi (MI), Castano Primo (MI), Rho (MI), Garbagnate (MI), Casorate Primo (PV), Pegognaga e Virgilio (MN), Trecate (NO), Valenza (AL), Nichelino (TO), Pianezza (TO), Venaria Reale (TO), Alpignano (TO), CISSP di Settimo Torinese (TO), Consorzio Monviso Solidale (CN), Masone (GE), Davagna (GE), Casarza Ligure (GE), Recco (GE), Sestri Levante (GE), San Gavino (CA), Bosa (SS) ed altri;
- Nuclei di Valutazione: nell'ambito di tali progetti ho collaborato alla realizzazione di sistemi di valutazione ai sensi del Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Enti Locali del 1999, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente. Componente di nuclei di Valutazione nei Comuni di Volvera, La Loggia, Leini, Mathi, Cuorgnè, Castellamonte, San Benigno C.se, San Carlo C.se, San Maurizio C.se, San Francesco al Campo, Volpiano, Consorzio Monviso Solidale (CN), CISA Gassino Torinese, CSSAC Chieri, CISSAC Caluso, Consorzio COVAR 14, Unione NET, Consorzio Parco del Mincio (MN), Comune di Occhiobello (RO) ed altri;
- Assistenza e formazione agli Enti Locali nell'applicazione dei CCNL nazionali di lavoro per la parte relativa alla costituzione del fondo incentivante ai sensi dell'art. 15 CCNL 1/4/99 e s.m.i. e assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di preparazione alla contrattazione decentrata in diversi Enti Locali.
- Progettazione, formazione e per la definizione di sistemi di misurazione delle Performance degli Enti Locali secondo le disposizioni del D.Lgs. 150/09.
- Progettazione corsi di formazione e docenza sulle tematiche dell'organizzazione e del controllo di gestione in corsi di formazione per gli Enti Locali ed in corsi finanziati dall'Unione Europea presso alcuni Enti Locali del Piemonte: Almese, Alpignano, Venaria, Consorzio Socio Assistenziale CISSAC Caluso, CSSAC Chieri, ecc.
- docente nei corsi per Direttore Generale organizzati dalla SSPAL (Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale) – edizione del Piemonte e della Liguria
- ✓ Componente del Consiglio di Amministrazione di Dasein srl giugno 2002 -aprile 2013
- ✓ Supporto alla Direzione Generale nell'apertura delle sedi in Sardegna 1999-2006 e in Lombardia 2000-2005 con particolare riferimento alla Programmazione e Controllo

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1993 all'ottobre 1998

Consorzio U.S.A.S.

Via Ventimiglia 115, Torino, Italia

Consorzio pubblico privato di consulenza, ricerca e formazione per la PA

Segreteria amministrativa e consulenza

- organizzazione di corsi e convegni rivolti alla Pubblica Amministrazione ed in particolare agli Enti Locali inerenti le novità introdotte dalla normativa: Leggi 142/90, 241/90, D.Lgs. 29/93, D.Lgs. 77/95, Leggi Bassanini, ecc.
- consulenza rivolta agli Enti Pubblici in merito all'organizzazione.
Nell'ambito di tali progetti ho collaborato alla diagnosi organizzativa e l'analisi dei carichi di lavoro. Il risultato conseguito è l'approvazione della nuova struttura organizzativa e della Dotazione Organica;
- consulenza rivolta alle Autonomie Locali in merito al controllo di gestione
Nell'ambito di tali progetti ho collaborato alla diagnosi organizzativa e all'implementazione di una procedura informatica che consenta di monitorare costantemente il costo dei progetti realizzati dall'Ente (comune di Pino Torinese, Provincia di Cuneo).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Titolo tesi
- Qualifica conseguita

1990-1993

Università degli Studi di Torino – Scuola di Amministrazione Aziendale

“La segmentazione di mercato come strategia nel campo del software”

Diploma Universitario di Amministrazione Aziendale con specializzazione in International Business, voto 100/110

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

1985 - 1990

Liceo Scientifico Galileo Galilei di Ciriè (TO)

Diploma di maturità scientifica

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ITALIANA

INGLESE

buono

buono

buono

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

Buona conoscenza del pacchetto Office

Uso di e-mail e navigazione internet

PATENTE

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorizzo il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03

Elda Milanesio

