



Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N.26**

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ALMESE ADEGUATO AL D.P.R 13/06/2023, N. 81 ED ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERAZIONE N. 177 DEL 19.02.2020.**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **quattordici** del mese di **febbraio** alle ore **sedici** e minuti **trenta** nella consueta sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori sotto indicati:

Cognome e Nome	Presente
1. BERTOLO OMBRETTA - Sindaco	Sì
2. CAVALIERE ANDREA - Vice Sindaco	No
3. SIMIOLI MARCO - Assessore	Sì
4. BUGGIA CRISTINA - Assessore	Sì
5. GAMBA SARA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa CARCIONE MARIETTA la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

- la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che *“le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”*;
- la CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell’art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;
- con delibera della G.C. n. 176 del 19.12.2013 veniva approvato il Nuovo codice di comportamento dei dipendenti;

**Considerato** che l’ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell’amministrazione e per l’amministrazione verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT (ora confluito nel PIAO) di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell’interesse pubblico;

**Visto** che:

- il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR 81/2023 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, pubblicato in G.U. 150/2023;
- l’aggiornamento al Codice di comportamento nazionale veniva disposto dal decreto legge n. 36/2022, che aveva introdotto il comma 1-bis all’art. 54 del d.lgs. 165/2001, decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, che prevedeva espressamente che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione”*.

**Considerata** la necessità, in ragione del mutato contesto normativo, di adottare un nuovo codice di comportamento integrativo per i dipendenti comunali conforme alle previsioni al D.P.R. N. 81/2023.

**Atteso** che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza ha proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla

revisione complessiva del vigente Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Almese;

**Preso atto** che la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Almese, nel rispetto della procedura partecipativa, è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune ed è stato richiesto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders) di presentare osservazioni/proposte attraverso l'invio dell'apposito modulo alla casella di posta elettronica certificata;

**Dato atto** che al termine della procedura partecipativa si è rilevato che non sono pervenute segnalazioni/osservazioni;

**Rilevato** che è stato richiesto il parere obbligatorio del Nucleo Indipendente di Valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D. Lgs.vo 165/2001, rispetto al testo del codice di comportamento pubblicato;

**Preso atto** del verbale in data 07.02.2024 del Nucleo Indipendente di Valutazione, con il quale si esprime parere favorevole;

**Visto** l'allegato schema di codice di comportamento come predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e ritenuto, pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione dello stesso;

**Dato atto** che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.lgs n. 267/00;

**Acquisito** il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 dal Segretario Comunale proponente quale Responsabile per la prevenzione della corruzione e Trasparenza;

**Dato atto** che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

**Visto** il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

**Visto** lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale

## **DELIBERA**

- 1) **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) **Di approvare** il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Almese, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo il testo allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera della G.C. n. 176 del 19.12.2013.
- 3) **Di disporre** la pubblicazione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Almese sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".
- 4) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**IL Sindaco**

**BERTOLO OMBRETTA**

---

**IL SEGRETARIO**

**COMUNALE**

**CARCIONE MARIETTA**

---