

CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
ALMESE

Annualità economica 2025

A seguito dell'incontro tenutosi il 23.10.2025 tra la Delegazione di Parte Pubblica ed i Rappresentanti dei lavoratori con la sottoscrizione della preintesa sul contratto decentrato integrativo anno 2025 le parti sottoscrivono il presente Contratto Decentrato Integrativo anno 2025.

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.
Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 novembre 2022.

Le parti prendono atto che il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'annualità economica 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Settore – servizio personale – nell'ammontare di € 145.132,37, come da allegato A).
Nell'ambito del Fondo, le parti prendono atto dell'integrazioni delle risorse per l'anno 2025 di cui all'art. 14, comma 1bis, del D.L. n. 25/2025, introdotto dalla legge di conversione n. 69 del 9 maggio 2025, disposta dalla Giunta Comunale n. 135 del 22.10.2025 per un importo di €. 14.000,00 oltre oneri riflessi per €. 4.900,00.

Dato atto della sottoscrizione del C.D.I. normativo – triennio 2023/2025 – avvenuta il 15.11.2023 si ripartiscono le risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno in corso.

Per quanto riguarda gli istituti previsti nel C.C.N.L. 16.11.2022 si concorda quanto segue:
- Indennità servizio esterno (art. 100 del C.C.N.L.) € 2,00/die per una spesa annua presunta di €. 1.320,00 (quattro persone);
- indennità condizioni di lavoro/rischio (art. 84 bis del CCNL) €. 2,00/die per una spesa annua presunta di €. 1.760,00 (quattro persone);
- indennità di turno (art. 30 del C.C.N.L.) per una spesa presunta di €. 2.500,00 (tre persone per cinque mesi – GIU/OTT);
- indennità maneggio valori (art. 84 bis CCNL) € 1,30/die per una spesa annua presunta di € 290,00 (una persona);
- reperibilità € 10,33/die per una spesa presunte di €. 568,00.

Per quanto riguarda invece le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. e art 8 del C.D.I. 2023-2025 si propone quanto segue:
- indennità ufficiale di Anagrafe/Stato Civile (art. 8 co. 3 del CID) €. 350,00 per una spesa annua presunta di €. 1.050,00 (tre persone);

- indennità per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite a messo notificatore (art. 8 co. 3 del CDI) €. 350,00 per una persona;

Si destinano altresì €. 13.800,00 per le seguenti specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 8 del C.D.I.:

- Responsabile Ufficio Demografico
- Responsabile Ufficio Segreteria e Personale
- Responsabile Ufficio Cultura e Istruzione
- Responsabile Ufficio Tributi
- Responsabile Ufficio Ragioneria
- Responsabile Ufficio Edilizia privata e Urbanistica
- Responsabile Ufficio LL.PP. e Manutenzioni
- Responsabile Ufficio Ambiente
- Responsabile Ufficio Notifiche;

A tale somma si aggiungerà, se dovuto, il compenso aggiuntivo previsto all'art. 8 c. 7 del C.D.I..

Si stabilisce di avviare un percorso di progressioni orizzontali, con decorrenza dal 01.01.2025 con l'impiego di risorse stabili per €. 7.500,00, destinate ad una quota limitata del personale avente diritto per Area Collaboratori - Area Istruttori e Area Funzionari e secondo i criteri di cui all'art. 17 del C.D.I. e del C.C.N.L. Funzioni Locali 2022 così definite:

Area	Misura differenziali stipendiali	Differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Area Operatori Esperti	650,00	2	1.300,00
Area Istruttori	750,00	4	3.000,00
Area Funzionari EQ	1.600,00	2	3.200,00

Di seguito le risultanze dell'utilizzo fondo per l'anno in corso:

UTILIZZO FONDO	**2025**
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	**145.132,37**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	106.374,00
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	38.758,37
Progressioni economiche STORICHE	37.118,09
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.914,81
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	7.500,00
Totale utilizzo risorse stabili	**57.532,90**

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	**48.841,10**
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	24.878,70
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	10.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate	**34.878,70**
Turno - art. 30 CCNL 2022	2.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.050,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.320,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	568,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	15.200,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	28.214,34
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	1.704,53
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.163,90
Totale utilizzo altre indennità	**52.720,77**
TOTALE GENERALE UTILIZZO	**145.132,37**
RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	**0,00**

Almese, 5 novembre 2025

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Carcione Marietta – Segretario Comunale	

Delegazione di parte sindacale:

Ambrosino Sonia - RSU	
Morando Gianluca - RSU	
Procaccini Daniele - RSU	
Colonna Ernesto - CGIL	