

CONTRATTO

DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL COMUNE DI

ALMESE

Anno 2024

A seguito dell'incontro tenutosi il 22.05.2024 tra la Delegazione di Parte Pubblica ed i Rappresentanti dei lavoratori con la sottoscrizione della preintesa sul contratto decentrato integrativo anno 2024 le parti sottoscrivono il presente Contratto Decentrato Integrativo anno 2024.

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.
Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 novembre 2022.

Dato atto della sottoscrizione del C.D.I. normativo – triennio 2023/2025 – avvenuta il 15.11.2023 si ripartiscono le risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno in corso.

Per quanto riguarda gli istituti previsti nel C.C.N.L. 16.11.2022 si concorda quanto segue:

- Indennità servizio esterno (art. 100 del C.C.N.L.) € 2,00/die per una spesa annua presunta di €. 1.320,00 (quattro persone);
- indennità condizioni di lavoro/rischio (art. 84 bis del CCNL) €. 2,00/die per una spesa annua presunta di €. 1.760,00 (quattro persone);
- indennità maneggio valori (art. 84 bis CCNL) € 1,30/die per una spesa annua presunta di € 290,00 (una persona);
- reperibilità € 10,33/die per una spesa presunte di €. 538,00.

Per quanto riguarda invece le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del C.C.N.L. e art 8 del C.D.I. 2023-2025 si propone quanto segue:

- indennità ufficiale di Anagrafe/Stato Civile (art. 8 co. 3 del CID) €. 350,00 per una spesa annua presunta di €. 1.050,00 (tre persone);
- indennità per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite a messo notificatore (art. 8 co. 3 del CDI) €. 350,00 per una persona;
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto al Tributo TARI (art. 8 co. 3 del CDI) €. 350,00 per una persona.

Si destinano altresì €. 10.100,00 per le seguenti specifiche responsabilità di cui al comma 2 dell'art. 8 del C.D.I.:

- Responsabile Ufficio Demografico
- Responsabile Ufficio Segreteria e Personale
- Responsabile Ufficio Cultura e Istruzione
- Responsabile Ufficio Tributi

- Responsabile Ufficio Ragioneria
- Responsabile Ufficio Edilizia privata e Urbanistica
- Responsabile Ufficio LL.PP. e Manutenzioni
- Responsabile Ufficio Ambiente
- Responsabile Ufficio Notifiche;

A tale somma si aggiungerà, se dovuto, il compenso aggiuntivo previsto all'art. 8 c. 7 del C.D.I..

Si stabilisce di avviare un percorso di progressioni orizzontali, con decorrenza dal 01.01.2024 con l'impiego di risorse stabili per €. 3.850,00, destinate ad una quota limitata del personale avente diritto per: Area Collaboratori - Area Istruttori e Area Funzionari e secondo i criteri di cui all'art. 17 del C.D.I. e del C.C.N.L. Funzioni Locali 2022.
Si prende ancora atto della rideterminazione, avvenuto con deliberazione G.C. 78/2024, dell'importo pro capite per le misure di previdenza per il personale VV.UU. ad €. 1.800,00 (art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992).

Le parti infine valutano positivamente la possibilità di attivazione del welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del vigente CCNL nel rispetto della normativa vigente in tema di vincoli di spesa per il personale.

Di seguito le risultanze dell'utilizzo fondo per l'anno in corso:

UTILIZZO FONDO	**2024**
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	150.464,31
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	85.829,85
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	64.634,46
Progressioni economiche STORICHE	36.896,16
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	12.369,82
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.850,00
Totale utilizzo risorse stabili	**53.115,98**
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	**32.713,87**
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	27.367,37
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	15.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate	**48.367,37**
Turno - art. 30 CCNL 2022	2.700,00

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.050,00
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.320,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	568,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	11.850,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	8.218,04
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	3.800,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.338,12
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011	13.136,80
Totale utilizzo altre indennità	**48.980,96**
TOTALE GENERALE UTILIZZO	**150.464,31**
RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	**0,00**

Almese, 12 settembre 2024

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Carcione Marietta	

Delegazione di parte sindacale:

Guglielminotti Enrico	
Morando Gianluca	
Procaccini Daniele	
CGIL – Colonna Ernesto	